

ภาคผนวก ค

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

**คำชี้แจง : แบบสอบถามบุคคลากร/พระภิกษุ**

๑. แบบสอบถามชุดนี้ จัดทำขึ้นเพื่อศึกษาเรื่อง “การบริหารจัดการเผยแผ่พระพุทธศาสนาของพระสังฆาธิการ จังหวัดสมุทรปราการ” ซึ่งท่านเป็นบุคคลหนึ่งที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้ตอบแบบสอบถาม โปรดตอบแบบสอบถามตามความคิดเห็นของท่านอย่างแท้จริงให้ครบถ้วนทุกข้อคำถาม คำตอบของท่านผู้วิจัยจะรักษาไว้เป็นความลับและจะไม่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของท่าน หรือหน่วยงานที่ท่านรับผิดชอบ เนื่องจากผู้วิจัยจะนำคำตอบของท่านไปใช้วิเคราะห์ในภาพรวมเท่านั้น

๒. แบบสอบถามชุดนี้ประกอบด้วย ๓ ตอนดังต่อไปนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๒ แบบสอบถามเกี่ยวกับการบริหารจัดการเผยแผ่พระพุทธศาสนาของพระสังฆาธิการ จังหวัดสมุทรปราการ

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

ผู้วิจัยหวังว่า จะได้รับความเมตตาอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถามในครั้งนี้เป็นอย่างดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

พระครูปริชาธธรรมวิจิตร อภิวิโร

นิสิตปริญญาเอก หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต

สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ติดต่อประสานงาน

มือถือ ๐๘๑-๓๒๙-๖๘๖๔

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย  
เรื่อง : การบริหารจัดการเผยแผ่พระพุทธศาสนาของพระสังฆาธิการ  
จังหวัดสมุทรปราการ  
\*\*\*\*\*

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

โปรดกาเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ หน้าข้อความตามความเป็นจริง

๑. อายุ

☐ ๒๐-๓๐ ปี

☐ ๓๑-๔๐ ปี

☐ ๔๑-๕๐ ปี

☐ ๕๑ ปีขึ้นไป

๒. พรรษา

☐ ๑-๕ พรรษา

☐ ๖-๑๐ พรรษา

☐ ๑๑-๑๕ พรรษา

☐ ๑๖ พรรษาขึ้นไป

๓. การศึกษานักธรรม

☐ นักธรรมตรี

☐ นักธรรมโท

☐ นักธรรมเอก

๔. การศึกษาเปรียญธรรม

☐ ไม่มีเปรียญธรรม

☐ ประโยค ๑-๒

☐ ประโยค ป.ธ.๓-๕

☐ ประโยค ป.ธ.๖-๗

☐ ประโยค ป.ธ.๘-๙

๕. การศึกษาสายสามัญ

☐ ต่ำกว่าปริญญาตรี

☐ ปริญญาตรี

☐ ปริญญาโทขึ้นไป

๖. ตำแหน่ง

☐ เจ้าอาวาส

☐ รองเจ้าอาวาส

☐ ผู้ช่วยเจ้าอาวาส

☐ พระลูกวัด

ตอนที่ ๒ แบบสอบถามเกี่ยวกับการบริหารจัดการเผยแผ่พระพุทธศาสนาของพระสังฆาธิการ  
จังหวัดสมุทรปราการ

โปรดกาเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ ที่ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุดเพียงข้อเดียว

| ที่ | การบริหารจัดการเผยแผ่พระพุทธศาสนาของพระสังฆาธิการ จังหวัด<br>สมุทรปราการ                                                                       | ระดับการปฏิบัติงาน |   |   |   |   |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---|---|---|---|
|     |                                                                                                                                                | ๕                  | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
|     | <b>๑. ด้านการวางแผน</b>                                                                                                                        |                    |   |   |   |   |
| ๑   | พระสังฆาธิการ มีแนวคิดในการวางแผนบริหารจัดการด้านการเผยแผ่ตามกฎหมาย<br>ระเบียบของวัด หรือไม่                                                   |                    |   |   |   |   |
| ๒   | มีแผนนโยบายและปฏิบัติงานตามแผนนโยบายของวัดเพื่อการบริหารจัดการ<br>คณะสงฆ์ อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพหรือไม่                                     |                    |   |   |   |   |
| ๓   | มีกฎระเบียบของวัดและมีวิธีปฏิบัติตามแผนงานที่วางไว้ เพื่อให้การเผยแผ่มี<br>คุณประโยชน์ต่อสังคมหรือไม่                                          |                    |   |   |   |   |
| ๔   | มีทีมงานในการทำงานเผยแผ่ เมื่อมีปัญหาและอุปสรรค ในการปฏิบัติงานท่าน<br>ได้ปฏิบัติตามแผนที่กำหนดไว้หรือไม่                                      |                    |   |   |   |   |
| ๕   | มีกำหนดการ คือ ท่านรับฟังปัญหาอุปสรรคต่างๆ ของภิกษุสามเณร และ<br>ทีมงาน แล้วนำมาพิจารณาพิจารณาหาความเป็นจริงเฉพาะกรณีการเผยแผ่<br>ธรรม หรือไม่ |                    |   |   |   |   |
| ๖   | มีการประเมินผลงาน คือ ท่านจัดสัมมนาทีมงาน ฝึกอบรมทีมงาน พาทีมงาน<br>ไปทัศนศึกษาแล้วนำความรู้มาประยุกต์ใช้หรือไม่                               |                    |   |   |   |   |
|     | <b>๒. ด้านการจัดองค์การ</b>                                                                                                                    |                    |   |   |   |   |
| ๗   | พระสังฆาธิการ มีการจัดองค์การตามวัตถุประสงค์ของการบริหารจัดการด้านการ<br>เผยแผ่ชัดเจนหรือไม่                                                   |                    |   |   |   |   |
| ๘   | ท่านมีทีมงานในการเผยแผ่ ทั้งวัดอุทิศของ เครื่องอุปกรณ์ ในการดำเนินงานที่มี<br>คุณภาพตามนโยบายเชิงปฏิบัติหรือไม่                                |                    |   |   |   |   |
| ๙   | มีองค์ประกอบในการทำงานเผยแผ่ตามนโยบายในการเผยแผ่ ตามที่ได้รับ<br>มอบหมายจากผู้บังคับบัญชาหรือไม่                                               |                    |   |   |   |   |
| ๑๐  | มีการแบ่งงานให้พระภิกษุสามเณรทำหน้าที่เผยแผ่ ตามความสามารถโดยได้<br>คัดเลือกมาความสมัครใจทุกรูปหรือไม่                                         |                    |   |   |   |   |
| ๑๑  | มีการสนับสนุนทุนและรางวัลเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ทีมงานด้านการเผย<br>แผ่หรือไม่                                                             |                    |   |   |   |   |

|    |                                                                                                                 |  |  |  |  |  |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|
| ๑๒ | มีการจัดฝึกอบรม สัมมนา ทัศนศึกษานอกสถานที่ เพื่อส่งเสริมทักษะ<br>ประสบการณ์จริงให้แก่ทีมงานด้านการเผยแผ่หรือไม่ |  |  |  |  |  |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|

| ที่ | การบริหารจัดการเผยแผ่พระพุทธศาสนาของพระสังฆาธิการ<br>จังหวัดสมุทรปราการ                                                                             | ระดับการปฏิบัติงาน |   |   |   |   |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---|---|---|---|
|     |                                                                                                                                                     | ๕                  | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
|     | <b>๓. ด้านการบริหารงานบุคคล</b>                                                                                                                     |                    |   |   |   |   |
| ๑๓  | พระสังฆาธิการ ได้ส่งเสริมทีมงานและบุคลากร เข้าประชุม อบรม สัมมนา<br>ศึกษาดูงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพการทำงานหรือไม่                               |                    |   |   |   |   |
| ๑๔  | มีการจัดทีมงานและบุคลากร เข้ามาฝึกอบรมในวัดหรือโรงเรียนเพื่อสร้าง<br>ความชำนาญการเผยแผ่ที่ชัดเจนหรือไม่                                             |                    |   |   |   |   |
| ๑๕  | การจัดหาวิทยากรมาให้ความรู้แก่ทีมงานและบุคลากร เช่น การเทศน์ การ<br>บรรยาย การพูด การแนะนำ การสอนจิตวิทยา ข่าวสาร เทคโนโลยี<br>อินเทอร์เน็ต เป็นต้น |                    |   |   |   |   |
| ๑๖  | การสนับสนุน และพัฒนาให้ทีมงานและบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถใน<br>การเผยแผ่ผลงานทางวิชาการ                                                         |                    |   |   |   |   |
| ๑๗  | วิเคราะห์ทีมงานและบุคลากร ประเมินสภาพความต้องการของสังคมเพื่อให้<br>สอดคล้องกับภารกิจการเผยแผ่                                                      |                    |   |   |   |   |
| ๑๘  | การสรรหาและแต่งตั้งบุคลากรเข้ารับหน้าที่อย่างเหมาะสมกับความรู้<br>ความสามารถของแต่ละบุคคล                                                           |                    |   |   |   |   |
|     | <b>๔. ด้านการอำนวยการ</b>                                                                                                                           |                    |   |   |   |   |
| ๑๙  | พระสังฆาธิการ ได้จัดระบบการทำงานด้านการเผยแผ่ของวัดอย่างถูกต้องตาม<br>ประเพณีนิยมและกฎระเบียบของวัด                                                 |                    |   |   |   |   |
| ๒๐  | ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำแผนโครงการ ตรวจสอบ กำหนดคุณลักษณะของ<br>สื่อต่างๆ ทุกประเภทเพื่อการเผยแผ่                                                 |                    |   |   |   |   |
| ๒๑  | จัดทำสื่อด้านการเผยแผ่เพื่อสอนนักเรียน ทีมงาน บุคลากร ให้ได้ทราบระบบ<br>การทำงานที่มีประสิทธิภาพ                                                    |                    |   |   |   |   |
| ๒๒  | ติดตามและควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณด้านการเผยแผ่ เช่น อุปกรณ์<br>เครื่องมือสื่อสาร คอมพิวเตอร์ อินเทอร์เน็ต เป็นต้น                                   |                    |   |   |   |   |
| ๒๓  | รวบรวม เก็บรักษา กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ที่เกี่ยวข้องกับการเผยแผ่ ให้<br>อยู่ในสภาพถาวร                                                        |                    |   |   |   |   |
| ๒๔  | ปฏิบัติงานร่วมกันหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง<br>กับการเผยแผ่ตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย                             |                    |   |   |   |   |

| ที่ | การบริหารจัดการเผยแผ่พระพุทธศาสนาของพระสังฆาธิการ<br>จังหวัดสมุทรปราการ                                                     | ระดับการปฏิบัติงาน |   |   |   |   |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---|---|---|---|
|     |                                                                                                                             | ๕                  | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
|     | <b>๕. ด้านการควบคุม</b>                                                                                                     |                    |   |   |   |   |
| ๒๕  | พระสังฆาธิการ มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเผยแผ่ที่ได้รับมอบหมาย ยอมรับและปฏิบัติตาม                                  |                    |   |   |   |   |
| ๒๖  | ทำงานตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการเผยแผ่อย่างชัดเจน สอดคล้องนโยบายและทางการปฏิบัติงาน                                     |                    |   |   |   |   |
| ๒๗  | มีหลักการและวิธีปฏิบัติงานที่ทำให้มั่นใจได้ว่า เมื่อนำไปเผยแผ่แล้วจะเกิดผลดีตามที่กำหนดไว้                                  |                    |   |   |   |   |
| ๒๘  | ตรวจสอบระบบข้อมูลสารสนเทศที่เชื่อมโยงกับการปฏิบัติงาน เหมาะสมต่อความต้องการของผู้ใช้บริการ มีการสื่อสารไปยังบุคลากรทุกระดับ |                    |   |   |   |   |
| ๒๙  | มีการประเมินผลงานการควบคุมคุณภาพการปฏิบัติงานเผยแผ่อย่างต่อเนื่อง                                                           |                    |   |   |   |   |
| ๓๐  | ควบคุมระบบการเงิน และมีวิธีการดำเนินงานด้านการเผยแผ่ตามระบบการทำงาน หากพบข้อบกพร่อง แก้ไขข้อบกพร่องทันที                    |                    |   |   |   |   |

ผู้วิจัย ขอนุโมทนาขอบคุณ ที่ได้รับความเมตตาอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถามในครั้งนี้เป็นอย่างดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

พระครูปริชาธธรรมวิจิตร อภิวิโร  
 นิสิตปริญญาเอก หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต  
 สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ  
 บัณฑิตวิทยาลัย  
 มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

